

Дбаючи про людей, ви дбаєте про свій бізнес

Неформальна економіка і незадекларована праця сприяють створенню та існуванню недобросовісної конкуренції щодо тих суб'єктів господарювання, які у повному обсязі забезпечують виконання зобов'язань щодо сплати податків, охорони праці і соціального забезпечення працівників. Використання незадекларованої праці для роботодавця це додаткові витрати часу та ресурсів на навчання працівників – досвідчені спеціалісти відмовлятимуться працювати на таких умовах або швидко знайдуть краще місце; проблеми з отриманням банківських кредитів та інвестицій; закритий вихід на нові ринки країн ЄС, Канади і ще кілька десятків країн, з якими Україна уклала угоди про вільну торгівлю; у разі перевірки інспекції праці - істотні штрафи за порушення трудового законодавства.

Головне управління Держпраці в Одеській області інформує:

Маєте власний бізнес? Укладаючи трудові договори з працівниками, ви отримуєте безліч переваг: імідж соціально відповідальної компанії чи підприємця, можливість залучати інвестиції та кращих фахівців, виходити на нові ринки та чесно конкурувати за якістю послуг і ціною.

Залучення кваліфікованих фахівців — важливий напрямок в розвитку бізнесу.

Люди — найцінніший капітал вашого бізнесу. Працюючи відкрито, ви зможете проводити конкурси на вакансії. Офіційне працевлаштування, комфортні умови праці, соціальні гарантії, нормований робочий день, навчання та кар'єрний ріст — допоможуть вам залучити та втримати досвідчених фахівців.

Обов'язок забезпечити гідні умови праці — у ваших інтересах. Адже ви уникаєте витрат та збитків через можливі зупинки виробництва, тривалу відсутність працівника на роботі, компенсації на лікування й реабілітацію, а також навчання нових працівників. Враховуйте й непрямі витрати: шкоду для репутації у разі нещасних випадків, зниження мотивації працівників, плінність кадрів. Скорочення витрат за рахунок незадекларованих працівників і невиконання законів — короткострокова стратегія без перспектив, яка говорить про вашу «короткозорість».

Дуже багато важить і продуктивність праці. Задекларовані працівники задоволені та мотивовані. Вони працюють краще, рідше змінюють роботу, більш ініціативні, ніж незадекларовані працівники. А значить, підвищується продуктивність праці, росте забезпеченість людей, а це піднімає бізнес на вищий рівень.

Якщо ви працюєте відкрито та дотримуєтеся вимог законодавства, ви можете вийти на нові ринки країн ЄС, Канади і ще кілька десятків країн, з якими Україна уклала угоди про вільну торгівлю.

Також ви можете залучити інвестиції. Прозорі та законослухняні бізнеси мають більше можливостей отримати кредити для розширення справи, знайти українських й іноземних партнерів і вийти на фондові біржі. Але є одна з головних переваг, які завжди конкурентностабільні: це висока якість товарів і послуг, інновацій, диверсифікації тощо. Запорука високої репутації бізнесу — соціальна відповідальність. Опитування свідчать, що споживачі готові платити більше за товари та послуги бізнесу, який опікується соціальними проблемами, працює чесно та відкрито, надає гарантійне обслуговування.

Фінансові стимули від держави — новий «бонус» переваг задекларованої праці.

Створюючи нові робочі місця, ви можете отримати державну підтримку.

Ви маєте право на часткову компенсацію зарплати працівникам, якщо укладаєте трудовий договір з внутрішньо переміщеною особою (ВПО), зареєстрованою в Державній службі зайнятості як безробітна, і платите їй не менше середньої зарплати у регіоні. Також є компенсація витрат на навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації ВПО.

Держава компенсує єдиний соціальний внесок (ЄСВ) протягом року, якщо ви берете на роботу на два роки і більше батьків дітей до шести років, тих, хто самостійно виховує дитину до 14 років або дитину з інвалідністю, дітей-сиріт після 15 років, випускників навчальних закладів, людей передпенсійного віку, осіб з інвалідністю й учасників бойових дій.

Держава протягом року компенсує витрати на ЄСВ малим підприємцям, які працевлаштовують безробітних строком на мінімум два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності.

Відмовляйтеся від зарплат «у конверті». Якщо протягом року ви створюєте нові робочі місця з оплатою не менше трьох мінімальних зарплат, наступного року ви отримаєте компенсацію 50% ЄСВ за кожну особу.

Крім того, офіційно оформлюючи своїх працівників, ви можете розраховувати на підтримку держави на період запровадження карантинних обмежень у зв'язку з пандемією COVID-19.
З повагою
Сергій БАЙДЮК
Начальник Головного управління
Держпраці в Одеській області