Заплановано навчання на короткострокових курсах цільового призначення за напрямками:

РОБОЧИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ПЛАН

для курсів цільового призначення (підвищення кваліфікації безробітних) за напрямком

«Управління персоналом: HR-процеси»

Термін навчання – 36 навчальних годин

№ п/п	Тема	Кількість годин
	Тема 1. ОСНОВИ КОМАНДОУТВОРЕННЯ	
1.1.	Розвиток команди та етапи її формування.	1
1.2.	Діагностика проблем в команді та шляхи їх вирішення.	2
1.3.	Методи оцінки ефективності командної роботи.	2
1.4.	Класифікація ролей та командна взаємодія.	1
	Тема 2. РОЗРОБКА РОБОЧОГО ПРОЦЕСУ	
2.1.	Планування потреб в персоналі.	2
2.2.	Розстановка та розподіл задач.	2
2.3.	Інструменти та техніки делегування.	2
2.4.	Побудова системи конструктивної комунікації в команді.	2
	Тема 3. ТЕХНОЛОГІЯ ПОШУКУ ФАХІВЦІВ	
3.1.	Життєвий цикл співробітника та процеси управління персоналом.	2
3.2.	Конструктор компетенцій.	2
3.3.	Розробка вимог до опису вакансії.	2
3.4.	Процес відбору кандидатів та його характеристики.	2
	Тема 4. ТЕХНОЛОГІЯ РОБОТИ З КАНДИДАТАМИ	
4.1.	Процес проведення співбесіди та визначення кандидата.	2
4.2.	Типові помилки при пошуку кандидатів. Пропозиція роботи.	2
4.3.	Процес адаптації фахівця в команді.	2
	Тема 5. СИСТЕМА МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ	
5.1.	Основні причини звільнення персоналу.	1
5.2.	Інструменти залучення та утримання персоналу. Проблема плинності кадрів.	2
5.3.	Оцінка рівня залученості в команді. Вихідне інтерв'ю.	1
5.4.	Управління кар'єрою.	2
6.	Підсумкове заняття (опитування у формі тесту)	2
Разом:		**36**

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

для курсів цільового призначення (підвищення кваліфікації безробітних) за напрямком

«Управління персоналом: HR-процеси»

Навчальний план та програма для курсів цільового призначення за напрямком «Управління персоналом: HR процеси» призначені для підвищення кваліфікації безробітних та осіб, які здійснюють, або планують здійснювати діяльність у сфері управління персоналом (менеджмент персоналу, рекрутинг, бізнес-тренінги, робота з персоналом).

Підвищення кваліфікації передбачає прискорене формування у громадян професійних умінь і навичок, необхідних для виконання певної роботи чи групи робіт, підтриманню їх конкурентоспроможності на сучасному ринку праці.

Метою курсу є набуття слухачами професійних компетенцій зі створення команди, яка максимально точно націлена на спільну працю та конкретні досягнення при створенні та продажу будь-якого товару, послуги, продукту. Програма навчання корисна для осіб, які бажають створити власний бізнес, застосовуючи сучасні технології та мотивацію персоналу, співробітникам відділів кадрів, працівникам у сфері зайнятості, рекрутерам, особам, які працюють з людськими ресурсами, представникам та координаторам громадських, благодійних та інших організацій.

Навчальна програма курсу розрахована на 36 навчальних годин.

Форма навчання - очна та/або дистанційна.

Навчання завершується підсумковим заняттям.

Після проходження курсу слухачі мають вміти самостійно виконувати всі роботи, передбачені навчальним планом «Управління персоналом: HR процеси».

Вимоги до осіб, які навчатимуться за напрямком «Управління персоналом: HR процеси»:

- повна загальна середня освіта;
- комунікативні навички;
- навички роботи з комп'ютером;
- без вимог до стажу роботи.

Особам, які опанували курс підвищення кваліфікації за напрямком «Управління персоналом: HR процеси» в повному обсязі видається посвідчення про проходження курсів цільового призначення за напрямком, зразок якого затверджує державний навчальний заклад «Одеський центр ПТО ДСЗ».

ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ»

РОБОЧИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ПЛАН

для курсів цільового призначення (підвищення кваліфікації безробітних) за напрямком

«Оволодіння прийомами роботи фрезерним верстатом HAAS»

Термін навчання – 70 навчальних годин

№ з/п	Назва теми	Кількість годин		
		Всього	Теоретичні	Практичні
	Модуль I. Устаткування HAAS	**20**	**10**	**10**
1.	Вступне заняття, інструктаж з техніки безпеки	1	1	
2.	Ознайомлення з елементами конструкції верстатів HAAS.	1	1	
3.	Технічне обслуговування верстата.	2	2	
4.	Верстатні і інструментальні пристрої (ознайомлення з елементами конструкцій).	4	2	2
5.	Робота зі стійкою (файлова система, текстовий редактор, корекція, режими роботи, настройка).	6	2	4
6.	Процес налагодження (порядок включення верстатів, установка інструменту, прив'язка інструмента і заготовки до системи координат верстата).	6	2	4
	Модуль II. Основи програмування	**40**	**16**	**24**
7.	Введення в програмування. Числові осі. Поняття інтерполяції. Переміщення в абсолют. системі координат і інкрементальній (у відрізках). Призначення 0прогр.	2	2	
8.	Особливості розробки маршрутних технологічних процесів обробки на верстатах з ЧПК. Методи контролю і забезпечення точності на верстатах з ЧПК.	2	2	
9.	Програмування: основи G-кодів (FANUC ISO 6983, DIN 66025). Типова структура програми. Переміщення швидкі і робочі, по прямій і радіусу. Зміна інструменту. Підпрограми. Корекція на довжину. Корекція на радіус і її відміна. Підхід інструменту до контуру за програмою.	12	4	8
10.	Програмування обробки: цикли обробки конструктивних елементів (отвори, різьблення, кишені, канавки і т.д.)	12	4	8
11.	Програмування обробки: макроси, використання системи шаблонів стійкі HAAS	12	4	8
	Модуль III.CAD/ CAM системи, основні відомості	**4**	**4**	
12.	Роль та місце CAM-систем в загальній системі технологічної підготовки виробництва	2	2	
13.	Візуалізація виконання програми. Постпроцесори CAM та їхні функції.	2	2	
	Модуль IV. Вивчення реальної програми обробки	**6**		**6**
14.	Підсумкова робота і виконання деталі на фрезерному верстаті HAASTM-1	6		6
Всього:		**70**	**30**	**40**

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

для курсів цільового призначення (підвищення кваліфікації безробітних) за напрямком

«Оволодіння прийомами роботи фрезерним верстатом HAAS»

Навчальний план та програма для курсів цільового призначення за напрямком «Оволодіння прийомами роботи фрезерним верстатом з програмним керуванням HAAS» призначені для підвищення кваліфікації безробітних у сфері виробництва, пов'язаного з фрезерною обробкою матеріалів.

У зв'язку з ростом автоматизації виробництва, фахівці з програмування, налагодження та контролю верстатів з програмним керуванням потрібні у сфері машинобудування, верстатобудування, авіа і суднобудування, деревообробки і меблевого виробництва. Оператор верстатів з програмним керуванням - одна з найважливіших професій в сучасному виробничому процесі.

Метою курсу є оволодіння слухачами основами програмування обладнання з програмним керуванням HAASфрезерної групи на мові програмування G – код, який також застосовується на обладнанні лазерної та плазмової різки, 3D принтерах і плотерах, та за допомогою систем автоматизованого проектування (CAD) і підготовки виробництва (CAM) компанії Autodesk.

Тривалість курсу складає 70 годин, що включає теоретичне та практичне навчання. Навчання завершується підсумковим заняттям.

Вимоги до освітнього рівня осіб, які навчатимуться напрямком «Оволодіння прийомами роботи фрезерним верстатом з програмним керуванням HAAS»:

- повна загальна середня освіта;
- володіння комп'ютером на рівні користувача Windows;
- схильність до створення технічних розробок;
- наявність інженерно-технічної або робітничої професії "Фрезерувальник", "Токар", "Столяр" та інших суміжних з зазначеними професій.