

## До уваги роботодавців!

При працевлаштуванні безробітних за направленням центру зайнятості роботодавці можуть отримати наступні компенсації:

1. Компенсація роботодавцям ЄСВ за працевлаштування наступних категорій осіб визначених у ст. 14 ЗУ «Про зайнятість населення» :

- один з батьків або особа, яка їх замінює і:

о - має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років;

о - виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;

о утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності);

- діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування;

- особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;

- особи, яким до настання права на пенсію віком відповідно до [статті 26](#) Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років;

- особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;

- особи, стосовно яких згідно із [Законом України](#) “Про соціальний і правовий захист осіб, встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, та членів їхніх сімей” встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, після їх звільнення;

(Компенсація надається за працевлаштування зареєстрованого безробітного, який перебував у статусі безробітного понад один місяць, за кожний непарний місяць, тривалість 12 місяців).

2. Компенсація роботодавцям 50% фактичних витрат за працевлаштування наступних категорій осіб:

- особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого [статтею 26](#) Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”;

- учасники бойових дій, зазначені у [пунктах 19-21](#) частини першої статті 6 Закону України “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту”;

- особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше п’яти років;

(Компенсація надається за працевлаштування зареєстрованого безробітного, який перебував у статусі безробітного понад один місяць, за кожний непарний місяць, тривалість 6 місяців).

3. Компенсація роботодавцям ЄСВ за працевлаштування зареєстрованого безробітного, який перебував у статусі понад 6 місяців

(Компенсація надається за кожний непарний місяць, тривалість 12 місяців).

4. Компенсація роботодавцю 50 % мінімальної з/п за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа осіб

- віком до 25 років, які сумарно мають страховий стаж не більше 12 місяців;

- віком до 35 років - на перше робоче місце;

- звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби - на перше робоче місце після такого звільнення.

(Компенсація надається за кожний непарний місяць, не більше 6 місяців)