

## Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

🔍 Трудовий договір і цивільно-правовий договір є двома різними видами договорів, які регулюють відносини між сторонами. Основна відмінність між ними полягає в тому, що трудовий договір стосується трудових відносин між роботодавцем і працівником, тоді як цивільно-правовий договір регулює відносини між незалежними сторонами, які можуть бути фізичними особами або юридичними особами.

📌 Розглянемо основні розбіжності між цими двома видами договорів в інфографіці 



## ЧИМ ВІДРІЗНЯЮТЬСЯ ТРУДОВИЙ І ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИЙ ДОГОВОРИ

	<b>Трудовий договір</b>	<b>Цивільно-правовий договір</b>
	<b>Хто укладає</b> Працівник (фізична особа) і роботодавець (ФОП, юридична або фізична особа)	Замовник і виконавець (будь-які юридичні або фізичні особи)
	<b>Чим регулюється</b> Кодекс законів про працю України	Цивільний кодекс України
	<b>Предмет договору</b> Процес роботи за певною спеціальністю, кваліфікацією чи посадою	Кінцевий результат роботи або послуги, який можна виміряти
	<b>Термін</b> Може бути безстроковим, на визначений термін або час виконання певної роботи	Строковий
	<b>Форма</b> Усна й письмова	Лише письмова
	<b>Вид оплати</b> Зарплата — не менше мінімальної, щонайменше два рази на місяць	Винагорода — визначається договором, не залежить від мінімальної
	<b>Умови виконання</b> Працівник виконує роботу згідно з посадовими обов'язками та підпорядковується правилам внутрішнього розпорядку	Виконавець виконує роботу (надає послугу), яку замовник має прийняти
	<b>Запис у трудовій книжці</b> Є	Немає
	<b>Соціальні й трудові гарантії</b> Відпустки, вихідні, завчасне попередження про звільнення	Не передбачені