

Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

? Працевлаштування неповнолітніх: що потрібно знати

👂 Насамперед слід відзначити, що у трудових правовідносинах підлітків прирівнюють у правах до повнолітніх, і вони, так само як і повнолітні, зобов'язані чесно й сумлінно працювати, вчасно й точно виконувати розпорядження роботодавця, дотримуватися трудової дисципліни.

📄 Разом з цим законодавство України визначає ряд особливостей працевлаштування неповнолітніх, зокрема щодо охорони праці, робочого часу, відпусток тощо.

👂 Дізнайся більше на інформаційному порталі Держпраці <https://www.pratsia.in.ua>



ПРАЦЯ НЕПОВНОЛІТНІХ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ ЩО НЕОБХІДНО ЗНАТИ



Дозволений вік

- 16–18 років** без обмежень
- 15–16 років** за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює
- 14–15 років** у вільний від навчання час для виконання легкої роботи за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює



Максимальна тривалість робочого часу

- під час
воєнного
стану**
- 16–18 років** – 36 год/тиждень
- 15–16 років** (учні 14–15 років, які працюють на канікулах) — 24 год/тиждень

Особливі умови

- ✓ Медичний огляд при прийомі на роботу і щороку до 21 року
- ✓ Спеціальний облік із зазначенням дати народження
- ✓ Заробітна плата на рівні дорослого працівника
- ✓ Щорічна відпустка 31 день*, додаткові навчальні відпустки

* Роботодавець може обмежити щорічну відпустку 24 календарними днями

Джерело: Кодекс законів про працю (статті 24, 26, 48, 189, 191)

Заборонено

- ⊘ Небезпечні й шкідливі умови праці
- ⊘ Важка і підземна робота
- ⊘ Понаднормова робота та робота у вихідні дні
- ⊘ Відрядження

Додаткові гарантії

- 👍 Спеціальна квота на працевлаштування
- 👍 Перше робоче місце надається на термін не менше двох років
- 👍 Обмеження підстав для звільнення

