

## Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

☀️ «Виходь на світло!»

👤 Відпустки для вагітних та жінок з дітьми є важливим аспектом сучасного суспільства, що визначає та підтримує права та добробут цієї групи населення. Відпочинок та догляд за собою під час вагітності, а також після народження дитини, мають вирішальне значення для фізичного та психологічного здоров'я матері та дитини.

📘 Ця інфографіка допоможе детально розібратися в аспектах відпусток для цієї цінної групи населення.

👁️ Дізнайся більше на інформаційному порталі Держпраці <https://www.pratsia.in.ua>



# ВІДПУСТКИ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ

**ВИ МАЄТЕ НА ЦЕ ПРАВО, ЯКЩО ВАША ПРАЦЯ ЗАДЕКЛАРОВАНА!**

Гарантії й пільги	Що означають	Хто має право
 <p><b>Оплачувана відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами**</b></p>	<b>70 календарних днів до пологів і 56 днів</b> (або 70 днів у разі народження двох і більше дітей та в разі ускладнень) <b>після пологів</b> , починаючи з дня пологів	Вагітні жінки
 <p><b>Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини*</b></p>	<b>До 14 календарних днів</b> відразу після пологів	<ul style="list-style-type: none"><li>• Чоловік, дружина якого народила дитину</li><li>• Батько дитини, який не одружений із матір'ю дитини, але проживає з нею разом</li><li>• Бабуся, дідусь, або інший повнолітній родич дитини, який фактично доглядає за дитиною, мати чи батько якої є одиноками</li></ul>
  <p><b>Відпустка для догляду за дитиною</b></p>	<b>До 3 років дитини**</b> — за бажанням <b>До 6 років</b> — за медичними показаннями	<ul style="list-style-type: none"><li>• Мати або батько дитини</li><li>• Бабуся, дідусь чи інші родичі дитини, які фактично доглядають за нею</li><li>• Особа, яка всиновила чи взяла під опіку дитину</li><li>• Один із прийомних батьків чи батьків-вихователів</li><li>• Особа, яка виховує дітей до 14 років без матері*</li></ul>
 <p><b>Одноразова оплачувана відпустка працівникам, які всиновили дитину (дітей)</b></p>	<b>56 календарних днів</b> (70 календарних днів — при всиновленні двох і більше дітей)	Одна особа з подружжя, яке всиновило дитину
 <p><b>Щорічна додаткова відпустка*</b></p>	<b>10 календарних днів</b> (17 днів за наявності декількох підстав)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Один із батьків двох або більше дітей до 15 років</li><li>• Один із батьків дитини з інвалідністю</li><li>• Один із батьків, які всиновили дитину</li><li>• Мати (батько) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи</li><li>• Одинокa мати</li><li>• Батько дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує її без матері</li></ul>

\* — роботодавець може відмовити працівникам критичної інфраструктури

\*\* — роботодавець не може відмовити у наданні відпустки по вагітності й пологах та для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку навіть працівникам критичної інфраструктури