

## Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

☀️ «Виходь на світло!»

Дізнайтеся більше про зміни у трудовому законодавстві під час воєнного стану.

🔊 Детальніше на інформпорталі Держпраці <https://pratsia.in.ua/>



# ЗМІНИ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ



## Трудові договори

- Форма договору** за згодою
- Строкові на час воєнного стану** для нових працівників та для заміщення відсутніх
- Випробувальний термін** для всіх
- Тимчасове призупинення договору** за неможливості надання та виконання роботи через воєнні дії



## Умови роботи

- Тривалість робочого тижня**
  - Нормальна** може бути збільшена до **60 годин** для працівників критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням зарплати
  - Скорочена** може бути збільшена до **40 годин** для працівників критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням зарплати (крім неповнолітніх)
- Роботодавець може**
  - змінити умови й місце роботи для усунення наслідків бойових дій (у небезпечних зонах – лише за згодою)
  - зупинити окремі положення колективного договору

## Дозволені роботи (за згодою)



### Жінки\*

- важкі
- шкідливі
- небезпечні
- підземні



### Працівники з дітьми



- нічні
- понаднормові
- у вихідні, святкові, неробочі дні
- відрядження



## Вихідні

- 24 години мінімум (крім неповнолітніх)
- Скасовано скорочені дні напередодні свят, перенесення святкових днів, святкові дні



## Оплата праці

- Підприємство працює** своєчасно
- Не працює** після відновлення діяльності



## Відпустки

- Щорічні оплачувані** Тривалість, визначена в трудовому договорі



## Звільнення

- З ініціативи працівника** якщо є загроза\*\*\* – без попередження за 2 тижні