

# Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

☀️ «Виходь на світло!»

Дізнайтеся більше про зміни у трудовому законодавстві під час воєнного стану.

🔊 Детальніше на інформпорталі Держпраці <https://pratsia.in.ua/>

Дізнайтеся більше на сайтах Держпраці:  
[www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua) | [www.pratsia.in.ua](http://www.pratsia.in.ua)

Задекларована праця  
підтримує країну



ВИХОДЬ  
НА СВІТЛО!

## ЗМІНИ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ



### Трудові договори

- Форма договору** за згодою
- Строкові на час воєнного стану** для нових працівників та для заміщення відсутніх
- Випробувальний термін** для всіх
- Тимчасове призупинення договору** за неможливості надання та виконання роботи через воєнні дії



### Умови роботи

- Тривалість робочого тижня**
  - Нормальна** може бути збільшена до **60 годин** для працівників критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням зарплати
  - Скорочена** може бути збільшена до **40 годин** для працівників критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням зарплати (крім неповнолітніх)
- Роботодавець може**
  - змінити умови й місце роботи для усунення наслідків бойових дій (у небезпечних зонах – лише за згодою)
  - зупинити окремі положення колективного договору

### Дозволені роботи (за згодою)



- Жінки\***
  - важкі
  - шкідливі
  - небезпечні
  - підземні



### Працівники з дітьми

- нічні
- понаднормові
- у вихідні, святкові, неробочі дні
- відрядження



### Вихідні

- 24 години** мінімум (крім неповнолітніх)
- Скасовано скорочені дні напередодні свят, перенесення святкових днів, святкові дні



### Оплата праці

- Підприємство працює** своєчасно
- Не працює** після відновлення діяльності



### Відпустки

- Щорічні оплачувані** Тривалість, визначена в трудовому договорі (роботодавець може обмежити 24 календарними днями). Можлива відмова у відпустці за попередні роки
- Неоплачувані (на прохання)** За угодою — необмежений термін. Переміщені особи — обов'язково 90 днів
- Важливо!** Можлива відмова працівникам критичної інфраструктури крім декретних відпусток\*\*



### Звільнення

- 3 ініціативи працівника** якщо є загроза\*\*\* – без попередження за 2 тижні
- 3 ініціативи роботодавця** під час лікарняних і відпусток (окрім декретних\*\*) – з першого робочого дня

\* крім вагітних і жінок із дітьми до 1 року

\*\* відпустка по вагітності та пологах та відпустка для догляду за дитиною до 3 років

\*\*\* за винятком працівників критичної інфраструктури або залучених до суспільно корисних робіт

Джерело: Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»