

## **Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці**

📖 Сьогодні дистанційна та надомна роботи набули великої популярності.

👉 Щоб легко орієнтуватися у даних визначеннях та правильності оформлення такої діяльності Південне міжрегіональне управління Держпраці інформує щодо особливостей надомної та дистанційної робіт.



## Особливості надомної та дистанційної роботи



### Чим дистанційна робота відрізняється від надомної?

**Дистанційна робота** форма організації праці за якої **працівник виконує роботу в будь-якому місця поза приміщеннями чи територією роботодавця** та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій

**Надомна робота** форма організації праці за якої **працівник виконує роботу за місцем проживання або в інших місцях поза приміщенням роботодавця, де є закріплена зона, технічні засоби** (інструменти, прилади, інвентарі, необхідні для виробництва продукції, надання послуг та інших робіт).

**Режим роботи** — ще одна відмінність. Надомний працівник зазвичай додержується загального режиму роботи підприємства. Тоді як на дистанційного правила внутрішнього трудового розпорядку не поширюються. Він/вона розподіляє робочий час на власний розсуд — може працювати хоч рано вранці, хоч пізно ввечері.

**За обох форм віддаленої праці діють норми тривалості робочого часу:**



нормальна тривалість — до 40 годин на тиждень;



скорочена (для певних категорій працівників) — до 24 або 36 годин на тиждень.

### Яка робота може виконуватися дистанційно?

Законодавство не визначає переліку робіт, які можуть виконуватися дистанційно. Роботодавець самостійно вирішує, чи може робота виконуватися поза межами підприємства.

**За можливості й наявності ресурсів закон дозволяє переводити на дистанційну роботу:**



вагітних жінок;



працівників, які мають дитину віком до трьох років або доглядають за дитиною до шести років (за медичними показаннями);



працівників, які мають двох або більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю;



працівників, щодо яких на робочому місці були вчинені дії з ознаками дискримінації — тимчасово на два місяці.

