

Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

? Сьогодні у рубриці [#ЗАПИТАННЯ ВІДПОВІДІ](#) розглядаємо, який випробувальний термін при прийнятті на роботу?

📖 Положенням ч. 1 ст. 27 Кодексу законів про працю України (далі - Кодекс) зазначено, що строк випробування при прийнятті на роботу, якщо інше не встановлено законодавством України, не може перевищувати трьох місяців, а в окремих випадках, за погодженням з відповідним виборним органом первинної профспілкової організації, - шести місяців.

🔑 Згідно з ч. 2 ст. 27 Кодексу строк випробування при прийнятті на роботу робітників не може перевищувати одного місяця.

📌 Разом з цим ч. 3 ст. 27 до строку випробування не зараховуються дні, коли працівник фактично не працював, незалежно від причини.