

Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

!?Питання: Чи зобов'язаний працівник, який працює за сумісництвом, брати відпустку одночасно з відпусткою за основним місцем роботи?

!!Відповідь: Ні, працівник-сумісник не зобов'язаний брати відпустку одночасно з відпусткою за основним місцем роботи та за сумісництвом. Працівник має право самостійно визначати час використання відпустки за кожним місцем роботи.

Відповідно до ст. 102-1 Кодексу законів про працю України сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця - фізичної особи. Згідно зі ст. 2 Закону України «Про відпустки» право на відпустки мають громадяни України, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи.

Чинне законодавство України про працю не містить жодної прямої вимоги про обов'язковість одночасного надання відпусток за сумісництвом і за основним місцем роботи. Тому сумісник може самостійно узгоджувати дати відпусток за кожним місцем роботи з відповідним роботодавцем.

Основною умовою для того, щоб працівник пішов у відпустку одночасно за основною посадою і за сумісництвом, є його власне бажання.

✗Отже, працівник має право, але не зобов'язаний брати відпустку за сумісництвом у ті самі строки, що й на основній роботі. Роботодавець, у свою чергу, не може змусити працівника скористатися цією можливістю проти його волі.

✓До відома! Раніше обов'язок сумісника брати відпустку в той самий період, що й відпустку за основним місцем роботи був закріплений у пункті 3 Постанови КМУ від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств» (далі - Постанова № 245) та пункті 6 наказу Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» (далі -

Наказ № 43). У яких чітко вказувалося, що відпустка на роботі за сумісництвом надається одночасно з відпусткою за основним місцем роботи.

❌ Однак, Постанова № 245 втратила чинність 25.11.2022 (підстава Постанова КМУ від 22.11.2022 № 1306), а Наказ № 43 скасовано (підстава Розпорядження КМУ від 22.11.2022 № 1047-р), і тому норма щодо одночасного використання відпустки за сумісництвом і за основним місцем роботи більше не застосовується.