

Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

Легальне працевлаштування - основа соціального захисту працівника

Легальне працевлаштування - це основа соціального захисту працівника та запорука стабільного розвитку економіки. Офіційне оформлення трудових відносин гарантує працівникові право на соціальні виплати, пенсійне забезпечення, оплачувану відпустку, лікарняні та інші важливі гарантії.

Трудовий договір є ключовим документом, який фіксує взаємні права та обов'язки сторін. Він має бути укладений у письмовій формі до початку роботи. Неформальна зайнятість позбавляє працівника можливості захистити свої права у разі порушень.

Мобінг на роботі

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо протидії мобінгу» (2022 рік) офіційно введено поняття мобінгу - систематичного психологічного тиску, цькування або дискримінації працівника з боку керівництва чи колег. Такі дії можуть проявлятися у формі принижень, залякувань, ігнорування або безпідставної критики.

Роботодавці зобов'язані створювати умови праці, вільні від мобінгу. За його допущення передбачено адміністративну відповідальність, включно зі штрафами.

Праця неповнолітніх

Особлива увага приділяється захисту праці неповнолітніх. Не допускається прийняття на роботу осіб молодше шістнадцяти років. За згодою одного із батьків або особи, що його замінює, можуть, як виняток, прийматись на роботу особи, які досягли п'ятнадцяти років. Неповнолітні мають право на скорочений робочий час, додаткові гарантії в оплаті праці та особливі умови звільнення. Їх заборонено залучати до нічних змін, важких або небезпечних робіт.

Оплата праці: Зарплата має виплачуватися не рідше двох разів на місяць.

Охорона праці: Роботодавець повинен забезпечити безпечні та здорові умови праці. Працівник має право відмовитися виконувати роботу, яка створює загрозу його життю чи здоров'ю.

Гнучкі форми зайнятості: Дистанційна та надомна робота врегульовані окремими нормами, що визначають права і обов'язки сторін у нових форматах працевлаштування.

- ‖ Офіційне оформлення: трудовий договір, страховий стаж, відпустки, лікарняні.
- ‖ Протидія мобінгу: цькування на роботі заборонене. Захист закріплений законом.
- ‖ Права неповнолітніх: скорочений робочий час, легка праця, особливі гарантії.
- ‖ Своєчасна оплата праці: зарплата — не рідше двох разів на місяць.
- ‖ Безпечні умови: право відмовитися від небезпечної роботи.
- ‖ Гнучкі форми зайнятості: законодавчий захист дистанційної та надомної роботи