

Державна служба України з питань праці

🇺🇦 Набули чинності зміни до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»

📅 14 червня 2025 року набув чинності Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору.

📝 Закон передбачає:

🛡️ Захист працівників у зоні бойових дій

! Якщо працівник не виходить на роботу на робоче місце у зоні активних бойових дій, звільнити його за прогул без поважної причини (пункт 4 статті 40 КЗпП) не можна.

🛑 Час такого прогулу не оплачується і не зараховується до стажу, що дає право на основну щорічну відпустку.

🔄 Обов'язковий зв'язок між працівником і роботодавцем

📞 Кожна із сторін трудового договору має невідкладно повідомляти іншу про зміну контактних даних - номера телефону, адреси або email (у строк не більше 10 календарних днів).

👤 Якщо зв'язок втрачено, достатньо звернутись за останніми відомими контактами.

⏸️ Призупинення трудового договору

📅 Може тривати до 90 календарних днів, запроваджується за ініціативи однієї зі сторін.

👉 Може бути подовжено за згодою сторін, але не довше, ніж до дня припинення або скасування воєнного стану.

🔔 Роботодавець повідомляє про відновлення роботи щонайменше за 14 днів до відновлення дії трудового договору.

📅 60 днів, починаючи з 14 червня, мають:

- 🏢 роботодавці — щоб оновити свої контактні дані,
- 👤 працівники з тимчасово окупованих територій або після тривалої відсутності — щоб повідомити роботодавців, як з ними зв'язатись.

📄 Текст закону: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4412-20#n28>