



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

Миколаївщина. Реагування на мобінг у медичному закладі

У травні 2025 року Світлана (ім'я змінене), молодша медична сестра одного з лікувальних закладів Миколаївської області, звернулася до Південного міжрегіонального управління Держпраці зі скаргою на мобінг з боку колег.

Жінка повідомила про систематичний психологічний тиск, зловживання та негативне ставлення на робочому місці, що призводило до морального виснаження та ускладнювало виконання професійних обов'язків.

Інспектор праці оперативно відреагував на звернення — було проведено інформаційно-роз'яснювальне відвідування закладу охорони здоров'я.

Під час візиту інспектор:

надав роз'яснення згідно з вимогами чинного законодавства, зокрема ст. 22 КЗпП України, яка забороняє мобінг;

пояснив працівникам, що таке психологічний тиск, його основні форми;

розповів про права працівників, способи реагування та алгоритм подання скарг до компетентних органів або до суду.

Результат не забарився — після втручання інспектора ситуація у колективі суттєво покращилася.

Світлана висловила вдячність інспектору та зазначила, що проведене роз'яснення позитивно вплинуло на атмосферу в медичному закладі, посиливши взаємоповагу та взаєморозуміння.

Цей випадок — приклад ефективної профілактичної роботи, яка:

виявляє та припиняє порушення трудових прав,

підвищує обізнаність працівників,

формує здорове й безпечне робоче середовище.

[#Держпраця](#) [#Мобінг](#) [#ТрудовіПрава](#) [#Миколаївщина](#) [#ПсихологічнаБезпека](#)
[#ОхоронаПраці](#) [#ПравоваДопомога](#)