



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

? Питання: Скільки днів додаткової відпустки надається жінці, яка має чотирьох неповнолітніх дітей (діти віком до 15 років)?

✓ Відповідь: Жінка, яка має чотирьох дітей віком до п'ятнадцяти років, має право на додаткову оплачувану відпустку тривалістю 10 календарних днів на рік.

Це право встановлене частиною першою статті 19 Закону України «Про відпустки», згідно якої - одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

Важливо розуміти, що кількість дітей понад двох не збільшує тривалість цієї відпустки. Тобто, незалежно від того, чи у жінки двоє, троє, чи четверо дітей, тривалість додаткової оплачуваної відпустки залишатиметься 10 календарних днів на рік.

Водночас, частиною другою статті 19 Закону України «Про відпустки» визначено, що за наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Це означає, що у випадках, коли працівниця має кілька підстав для надання додаткової відпустки - наприклад, двоє і більше дітей віком до п'ятнадцяти років і при цьому має дитину з інвалідністю або є одинокою матір'ю, тривалість такої відпустки може бути збільшена, але загальна її тривалість не повинна перевищувати 17 календарних днів на рік.

Отже, у разі наявності лише однієї підстави – четверо дітей віком до п'ятнадцяти років, працівниці надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів. Якщо ж до цього додаються інші підстави, то її тривалість може становити 17 календарних днів.