



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

? Питання: Чи потрібно виплачувати грошову компенсацію за невикористану відпустку мобілізованому працівнику без припинення трудових відносин?

!! Відповідь: 24 грудня 2023 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» від 22.11.2023 № 3494-IX, яким внесено зміни до Закону України «Про відпустки» та Кодексу законів про працю України. Зокрема, було доповнено норми законодавства, що регулюють питання надання та компенсації відпусток.

Відповідно до частини другої статті 24 Закону України «Про відпустки» та частини другої статті 83 Кодексу Законів про працю України працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом, за їх бажанням та на підставі заяви виплачується грошова компенсація за всі не використані ними дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи. Відповідна заява подається не пізніше останнього дня місяця, в якому працівник був увільнений від роботи у зв'язку з призовом на військову службу.

Таким чином, починаючи з 24 грудня 2023 року мобілізовані працівники мають право на отримання грошової компенсації за всі не використані дні щорічної відпустки, а також соціальної відпустки на дітей, без необхідності звільнення з роботи.

Умовою виникнення права на виплату грошової компенсації є подання працівником письмової заяви у строк, визначений законом, а саме не пізніше останнього дня місяця увільнення від роботи у зв'язку з призовом на військову службу.

У разі подання такої заяви роботодавець зобов'язаний видати відповідний наказ, здійснити нарахування та виплату грошової компенсації працівнику відповідно до вимог законодавства.

Якщо працівник не виявив бажання отримати грошову компенсацію, усі не використані дні відпустки зберігаються за ним, і після завершення військової

служби він матиме можливість використати їх у загальному порядку або отримати компенсацію у випадку звільнення.