



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

ОДЕЩИНА: Як звернення до інспектора праці дозволило працівниці з інвалідністю відстояти своє право на працю.

Світлана (ім'я змінено), особа з інвалідністю II групи, працівниця одного з підприємств критичної інфраструктури, звернулася до головного державного інспектора відділу з питань праці та зайнятості населення управління інспекційної діяльності в Одеській області Південного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці з проханням допомогти з наступного питання.

Жінка тривалий час перебувала на лікарняному та отримала другу групу інвалідності. Її цікавило питання в якому статусі правовідносин вона перебуває з підприємством, так як в облікових документах напроти її прізвища стоїть позначка «нез'ясовані обставини»?

З метою недопущення порушення трудових прав Світлани, як працівниці з інвалідністю, головним державним інспектором проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу з керівництвом підприємства.

Під час інформаційного заходу було з'ясовано, що Світлана перебуває у трудових відносинах з підприємством, але у зв'язку з відсутністю обсягу роботи за її посадою та її відмови працювати на інших ділянках вона довготривалий час перебуває у статусі "неявка на роботу з нез'ясованих причин".

Інспектором праці наголошено керівництву підприємства на неприпустимість будь-якої дискримінації у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від стану здоров'я чи інвалідності.

Одночасно, звернуто увагу, що не допускається звільнення за ініціативою адміністрації чи переведення особи з інвалідністю на іншу роботу без її згоди з мотивів інвалідності, за винятком випадків, коли за висновком медико-соціальної експертизи або в інших установлених законом випадках стан його здоров'я перешкоджає виконанню професійних обов'язків, загрожує здоров'ю і безпеці праці інших осіб, або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує погіршенню здоров'я осіб з інвалідністю.

Також поінформовано, що за бажанням працівника з інвалідністю, йому може встановлюватися режим неповного робочого дня.

За результатами інформаційно-роз'яснювальної роботи керівник підприємства переглянув своє рішення та запевнив, що у разі надання Світланою згоди на роботу на умовах неповного (4-годинного) робочого дня, вона буде залучена до виконання своїх посадових обов'язків.

Згодом, згідно інформації від підприємства, Світлана погодилася на роботу на умовах неповного робочого дня та наразі вже працює на своєму робочому місці з певним обсягом функціональних обов'язків.

Так, завдяки втручання інспектора праці конституційні права Світлани на працю захищено!