



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

? Запитання: «Працюю в обласному центрі, житло орендую. Нещодавно знову переїхав на іншу квартиру (власник офіційно договір оренди не оформлює). Роботодавець надсилає на телефон вимоги повідомити нову адресу проживання. Чи законні його вимоги?».

✓ Відповідь: Особливості трудових відносин в умовах воєнного стану визначено Законом України "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану" від 15.03.2022 №2136-ІХ (далі – Закон № 2136), до якого Законом України "Про внесення змін до Закону України "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану" щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору" від 01.05.2025 № 4412-ІХ були внесені зміни до статті 7 Закону № 2136 "Особливості обміну документами, організації кадрового діловодства та архівного зберігання кадрових документів у роботодавця", яку доповнено частинами третьою та четвертою.

Так, нормами частин третьої та четвертою статті 7 цього Закону № 2136 на теперішній час закріплено, що кожна зі сторін трудового договору (роботодавець, найманий працівник) зобов'язана постійно, (в тому числі й під час призупинення дії трудового договору) забезпечувати можливість комунікації з нею та невідкладно (у строк не більш ніж 10 календарних днів) інформувати іншу сторону трудового договору про зміну своїх контактних даних, зокрема адреси місцезнаходження (місця проживання), адреси електронної пошти (за наявності), номерів телефону тощо. Виконання цього обов'язку забезпечується:

роботодавцем - шляхом внесення відповідних змін до відомостей про нього, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань;

роботодавцем - фізичною особою, яка не є підприємцем, - шляхом надсилання інформації на адресу місцезнаходження (місця проживання), адресу електронної пошти та/або за номером телефону працівника;

працівником - шляхом надсилання інформації на адресу місцезнаходження роботодавця або адресу електронної пошти роботодавця, зазначені в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань. У разі відсутності у працівника можливості надіслати інформацію засобами поштового зв'язку та/або технічними засобами електронних комунікацій роботодавець може бути повідомлений з використанням засобів телефонного зв'язку шляхом надсилання текстового повідомлення на офіційний номер телефону роботодавця.

У разі якщо одна із сторін трудового договору не виконує вимогу, передбачену частиною третьою цієї статті, здійснення іншою стороною трудового договору комунікації за останніми відомими їй адресою місцезнаходження (місця проживання), адресою електронної пошти або номером телефону вважається належним виконанням такою стороною вимоги щодо повідомлення іншої сторони трудового договору.

Частиною другою статті 7 Закону №2136 визначено, що у період дії воєнного стану сторони трудового договору можуть домовитися про альтернативні способи створення, пересилання і зберігання наказів (розпоряджень) роботодавця, повідомлень та інших документів з питань трудових відносин та про будь-який інший доступний спосіб електронної комунікації, який обрано за згодою між роботодавцем та працівником.

Таким чином, вимога роботодавця надати йому інформацію щодо адреси проживання працівника є законною та підлягає виконанню.