



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

Як припинити трудові відносини з працівником?

Припинення трудових відносин — це завершення дії трудового договору між працівником і роботодавцем. Таке припинення може відбуватись з ініціативи працівника, роботодавця, за угодою сторін або з інших підстав.

Загальні підстави для звільнення, передбачені КЗпП, продовжують діяти і під час воєнного стану:

1. Угода сторін (найпростіший і найшвидший спосіб) (стаття 36 КЗпП)
2. Закінчення строку трудового договору (якщо укладений на певний термін) (пункт 2 стаття 36 КЗпП)
3. Розірвання за ініціативою працівника (ст. 38 КЗпП)
4. Розірвання за ініціативою роботодавця (ст. 40, 41 КЗпП)
5. Переведення працівника на інше підприємство
6. Відмова працівника від продовження роботи в умовах зміни істотних умов праці
7. Інші підстави, передбачені законом

У день звільнення роботодавцю необхідно:

- Видати наказ про звільнення
- Виплатити всі належні суми
- Внести запис до електронної трудової книжки (через портал Пенсійного фонду) або видати паперову книжку (за наявності)
- Надати довідку про доходи та інші документи, пов'язані з працею

У випадку виникнення спорів щодо звільнення, працівник має право звернутись до:

- Суду (протягом 3 місяців з дня звільнення)
- Державної служби України з питань праці
- Центру безоплатної правової допомоги
- Омбудсмена (Уповноваженого ВРУ з прав людини)