



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

В одному з вищих навчальних закладів Одещини Ольгу (ім'я змінено), викладачку, яка працювала за строковим трудовим договором, було звільнено у зв'язку з закінченням строку трудового договору у той час, коли вона перебувала на лікарняному по вагітності та пологам, Жінка неодноразово зверталася до роботодавця з проханням надати їй відпустку для догляду за дитиною до трьох років після закінчення лікарняного.

Тому Ольга, для захисту своїх трудових прав, вирішила звернутись до Держпраці.

Інспектором управління інспекційної діяльності в Одеській області проведено позаплановий захід контролю з питань законності припинення трудового договору у вищому навчальному закладі.

Під час перевірки було встановлено, що адміністрацією навчального закладу не проінформовано Ольгу про наявні вакансії, що відповідають її кваліфікації та передбачають можливість укладення безстрокового трудового договору.

Крім того, при звільненні Ольги адміністрацією закладу не було реалізовано право Ольги на обов'язкове працевлаштування після закінчення строкового трудового договору та збереження середньої заробітної плати протягом трьох місяців з дня його закінчення.

На виконання припису інспектора праці керівником вищого навчального закладу працевлаштовано Ольгу та надано відпустку для догляду за дитиною до трьох років.

Так робота інспектора праці допомогла відновити працівниці порушені трудові права, а роботодавцю не допускати порушень законодавства про працю відносно працівників.