



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

Реальна історія про інспекторку, яка знашла "слабкі місця" на виробництві та допомогла запобігти нещасним випадкам та травмуванню працівників.

Коли на невеликому переробному підприємстві «Екотех» (назву змінено) почали часто траплятися незначні травми — порізи, забиття, неодноразові опіки через неправильне користування обладнанням, — керівництво хвилювалося, але не розуміло, де саме «слабке місце».

Проблеми накопичувалися, і працівники почали скаржитися на умови праці.

Керівник запросив інспекторку з питань безпеки праці для проведення превентивного заходу та консультації. Більшість працівників сприймали її як посадову особу, яка прийде лише шукати недоліки. Але все виявилось зовсім інакше.

Що зробила інспекторка

1. Вислухала працівників

Вона пройшла всі виробничі ділянки разом із працівниками, запитувала, що саме незручно, де вони почуваються небезпечно. З'ясувалося, що:

- ! захисні рукавички були не того типу;
- ! кілька машин старого зразка не мали захисних кожухів;
- ! інструктажі проводили «для галочки».

2. Надала практичні поради.

Замість того щоб зачитувати довгі нормативні вимоги, вона пояснила кожен проблему на життєвих прикладах і показала, як дрібні, на перший погляд, речі впливають на безпеку.

3. Допомогла скласти реальний план дій

Підприємству не знадобилося нічого надскладного чи дороговартісного:

- ✓ замінити засоби індивідуального захисту на відповідні до виконуваних робіт;
- ✓ оновити інструкції та провести живий, а не формальний інструктаж;
- ✓ встановити на кількох станках прості захисні кожухи;
- ✓ створити журнал спостережень, куди працівники могли б вносити свої зауваження.

4. Провела короткі технічні консультації для всіх змін

За одну годину працівники навчилися безпечно налаштовувати обладнання та правильно реагувати на позаштатні ситуації.

Результат через місяць

- ✓ кількість травм зменшилася до нуля;
- ✓ працівники стали спокійнішими й охочіше повідомляли про проблеми;
- ✓ керівництво заощадило кошти, адже дрібні прості та лікування працівників обходилися значно дорожче.

Чому ця історія показова

Тому що відвідування інспектора з безпеки праці — це не про «покарання», а про пошук ефективних і дієвих рішень. Іноді достатньо однієї якісної консультації, щоб змінити культуру безпеки на підприємстві.