



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

На особистий прийом до інспектора праці Південного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці звернувся пан Олександр (ім'я змінено).

Чоловік розповів, що приблизно пів року працює на посаді водія шкільного автобуса в закладі освіти на Одещині. Це його основне місце роботи з повною зайнятістю. Водію присвоєно 1-й клас, а трудовим договором передбачено доплату за ненормований робочий день. На підставі розрахункових листів він з'ясував, що ці виплати (доплата за ненормований день та надбавка за класність) йому не нараховують.

Кілька разів Олександр звертався до керівництва загальноосвітньої школи, але безрезультатно. Фахівці відділу освіти територіальної громади порадили йому відвідати інспектора Держпраці для захисту трудових прав.

Під час прийому пану Олександру надали вичерпні роз'яснення. Наступного дня посадова особа управління інспекційної діяльності в Одеській області провела інформаційне відвідування навчального закладу. У межах превентивного заходу керівництву школи та представнику профспілки надали консультації щодо оплати праці водіїв згідно з вимогами законодавства.

Особливу увагу зосередили на необхідності ведення обліку фактично відпрацьованого часу, на підставі якого нараховується заробітна плата, включаючи тарифну ставку, надбавки та доплати. Також було проаналізовано умови колективного договору та Правил внутрішнього трудового розпорядку.

Через тиждень інспектора поінформували, що пану Олександру нараховано надбавку за класність та доплату за ненормований робочий час у розмірі 25% тарифної ставки за відпрацьований період.

Робота інспектора допомогла відновити права працівника, а роботодавцю — запобігти подальшим порушенням законодавства про працю.