



## Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

? Чи має право роботодавець затримувати виплату заробітної плати під час війни?

!! Ні! Загальне правило законодавства залишається незмінним: заробітна плата повинна виплачуватися своєчасно та в повному обсязі.

Відповідно до ст. 97, 115 Кодексу законів про працю України та ст. 24 Закону України "Про оплату праці", роботодавець зобов'язаний виплачувати зарплату регулярно, не рідше двох разів на місяць, у строки, встановлені законодавством і внутрішніми документами підприємства.

Окремо слід зазначити, що під час дії воєнного стану застосовуються особливі норми. Згідно зі ст. 10 Закону України № 2136-ІХ "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану", роботодавець може бути звільнений від відповідальності за порушення строків виплати заробітної плати, якщо доведе, що таке порушення сталося внаслідок бойових дій або інших обставин непереборної сили.

Водночас навіть у разі затримки через війну обов'язок виплатити заробітну плату працівникам зберігається. Після відновлення діяльності підприємства роботодавець зобов'язаний погасити заборгованість у повному обсязі.