



## Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

👉 Початок бізнесу — це завжди виклик. Брак знань та фінансові труднощі часто штовхають підприємців на ризиковані кроки, як-от незадекларована праця. Проте вихід є! Наш новий кейс про те, як консультаційний підхід допоміг власнику магазину оформити працівників, отримати страховий стаж для команди та спокій для бізнесу. Читайте деталі в статті. 📌

Під час інспекційного відвідування малого підприємства у сфері роздрібної торгівлі було виявлено використання праці без належного оформлення трудових відносин. На момент перевірки у закладі фактично працювали четверо осіб, з жодною з яких не було укладено трудового договору.

Роботодавець пояснив ситуацію складним фінансовим становищем на початковому етапі діяльності, нестабільністю доходів, а також браком знань щодо порядку офіційного оформлення працівників та податкового навантаження.

Працівники, зі свого боку, погоджувалися на роботу без оформлення, розглядаючи це як тимчасове рішення.

З огляду на характер порушення та готовність роботодавця до співпраці, було прийнято рішення застосувати консультаційний підхід. Під час роз'яснювальної роботи підприємцю надали детальну інформацію щодо:

- порядку укладення трудових договорів;
- можливості встановлення неповного робочого часу;
- особливостей застосування цивільно-правових договорів;
- шляхів оптимізації податкового навантаження для малого бізнесу.

Спільно з роботодавцем було напрацьовано поетапний план легалізації праці. Він передбачав першочергове оформлення частини персоналу на умовах неповної зайнятості з подальшим повним оформленням у міру стабілізації фінансового стану підприємства.

У встановлений термін суб'єкт господарювання виконав надані рекомендації: із працівниками уклали трудові договори, подали відповідні повідомлення до контролюючих органів та впорядкували кадрову документацію.

Як результат проведеної роботи - працівники отримали офіційний статус, соціальні гарантії та страховий стаж. Підприємець же здобув можливість працювати у правовому полі без ризику значних фінансових санкцій у майбутньому.

Цей випадок демонструє ефективність превентивного та консультаційного підходу в діяльності органів Держпраці. Такий формат роботи сприяє не лише виявленню порушень, а й їх реальному усуненню та легалізації трудових відносин.