



## Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

Як одна розмова в швейному цеху допомогла легалізувати роботу сімох людей 🧵👗  
Історія про те, що буває, коли бізнес хоче «спершу спробувати», а інспектор праці  
приходить не карати, а пояснювати. 🍌

Що сталося? 😬

Нещодавно в Роздільнянському районі на Одещині інспектор завітав до невеликого  
швейного цеху. Картина звична: робота кипить, хтось кроїть тканину ✂️, хтось за  
машинкою шиє халати 🧵, хтось пакує готові спортивні костюми для оптовиків 📦.

Але була одна проблема — жоден із семи працівників не був оформлений офіційно.



Позиція власниці 👩

Пані Ірина (ім'я змінено), яка тримає цей бізнес, пояснила все просто: мовляв, цеху  
всього пів року, і вона хотіла спочатку зрозуміти, чи піде справа, чи буде прибуток 🍌  
і чи варто взагалі в це вкладатися. Ризики прораховувала, а от про людей якось  
«забула».

Про що говорили з інспектором? 🗣️

Замість того, щоб одразу виписувати штрафи, інспектор спокійно розклав усе по  
поличках:

Для працівників: Працювати «в тіні» — це як ходити по тонкій кризі 🧊. Немає  
договору — немає гарантованої зарплати, оплачуваної відпустки чи лікарняного 😬.  
Про майбутню пенсію (страховий стаж) у такому разі теж можна забути.

Для бізнесу: «Економія» на податках може обернутися величезними фінансовими  
штрафами 💸, а іноді навіть адміністративною чи кримінальною відповідальністю.

Інспектор поділився корисними посиланнями на портал [pratsia.in.ua](https://pratsia.in.ua) 🌐 та сервіс  
«Інтерактивний інспектор», де можна швидко отримати консультацію онлайн 📱.

Результат ✅

Приємно, що пані Ірина виявилася свідомою підприємцею. Вже наступного дня вона  
принесла всі документи: з кожним із семи працівників уклали офіційні трудові  
договори. 🍌📄

Тепер люди мають соціальний захист, бюджет громади отримує податки 📈, а власниця  
може спокійно розвивати свій цех, не боячись перевірок. Це саме той випадок, коли  
профілактика спрацювала краще за покарання! ✨