



## Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

На консультацію до інспектора праці Південного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці прийшли працівники одного із закладів харчування Одещини. Вони звернулися по допомогу у вирішенні питання: як зобов'язати роботодавця офіційно оформити трудові відносини.

Як з'ясувала інспектор у процесі спілкування з Максимом та Марією (імена змінено), фізична особа-підприємець нещодавно відкрив новий заклад харчування у центрі міста та почав набирати персонал. Під час прийому на роботу роботодавець запевнив працівників, що в період дії воєнного стану офіційне працевлаштування є необов'язковим. Крім того, він переконував, що вони зможуть «зеконотити» на сплаті податків, поклавши «різницю» собі в кишеню.

Інспектор праці роз'яснила Максиму й Марії їхні трудові права та повідомила про ризики незадекларованої праці. Оскільки працівники відмовилися писати скаргу на свого роботодавця, інспектор наступного дня відвідала заклад харчування з метою проведення превентивної роботи.

Під час візиту посадова особа поінформувала роботодавця про неприпустимість використання незадекларованої праці. Також було наголошено на адміністративній, фінансовій та кримінальній відповідальності за допуск працівників до роботи без укладення трудового договору. Присутнім найманим працівникам роз'яснили їхні права та обов'язки, а також попередили про наслідки неофіційного працевлаштування.

Власник закладу подякував інспектору за змістовну зустріч, і невдовзі від нього надійшла інформація про офіційне працевлаштування п'яти осіб. Таким чином, завдяки втручанню інспектора праці працівники закладу отримали легальну зайнятість, офіційний дохід та соціальні гарантії.