



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

? Питання: «Чи зараховується період простою до стажу для надання щорічної додаткової відпустки?»

✗ Відповідь: Ні, період простою до стажу для надання щорічної додаткової відпустки не зараховується.

Простій - це зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами.

На період запровадження простою за працівником зберігається робоче місце та посада, а дія трудового договору продовжується, проте фактичне виконання посадових обов'язків не здійснюється.

Порядок обчислення стажу роботи, що дає право на щорічні відпустки визначений статтею 9 Закону України «Про відпустки» (далі – Закон).

Відповідно до частини другої статті 9 Закону до стажу роботи, що дає право на щорічні додаткові відпустки, зараховуються:

- 1) час фактичної роботи із шкідливими, важкими умовами або з особливим характером праці, якщо працівник зайнятий у цих умовах не менше половини тривалості робочого дня, встановленої для працівників даного виробництва, цеху, професії або посади;
- 2) час щорічних основної та додаткових відпусток за роботу із шкідливими, важкими умовами і за особливий характер праці;
- 3) час роботи вагітних жінок, переведених на підставі медичного висновку на легшу роботу, на якій вони не зазнають впливу несприятливих виробничих факторів.

Оскільки під час простою працівник фактично не виконує свою роботу, цей час не відповідає законодавчим критеріям і не може бути зарахований до стажу для надання щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами (стаття 7 Закону) або за особливий характер праці (стаття 8 Закону).

!! Таким чином, період простою зараховується лише до стажу для надання щорічної основної відпустки, а для додаткових відпусток цей час не враховується.