




## Державна служба України з питань праці

Сучасна Україна рухається в бік реальної рівності жінок і чоловіків у сфері праці. Тому обмеження щодо роботи жінок у певних умовах дедалі частіше викликають дискусії.

З одного боку, держава прагне захистити здоров'я жінок. З іншого – такі обмеження можуть звужувати вибір професій і доступ до роботи у високооплачуваних сферах, як-от металургія чи видобуток корисних копалин.

Під час воєнного стану підхід змінився: від заборон – до добровільної згоди. Жінка сама вирішує, чи готова працювати у важких умовах. Водночас вагітні жінки та матері дітей до одного року залишаються під особливим захистом – їх не можна залучати до такої роботи.

Щодо режиму праці, вагітні та жінки з малолітніми дітьми мають додаткові гарантії. У більшості випадків їх можна залучати до нічної чи понаднормової роботи лише за згодою, а жінки з дітьми до 14 років можуть відмовитися – і це буде законно.

 **Важливо:** будь-яка робота поза звичними умовами має виконуватися лише за належно оформленою письмовою згодою працівниці.