



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

Обов'язкові медогляди (ОМО): як організувати за новим Порядком № 1393

Навіть під час воєнного стану роботодавці зобов'язані організувати медичні огляди. Жодних нормативних актів, які дозволяли б скасувати чи відтермінувати ОМО, наразі немає. Більш того, процедуру оновлено згідно з наказом МОЗ від 08.09.2025 № 1393.

!! Хто має проходити медогляд? Обов'язковий ОМО передбачений для таких категорій працівників:

- ⚠ Зайняті на важких роботах, у шкідливих чи небезпечних умовах.
- ⚠ Ті, хто потребує професійного добору.
- ⚠ Особи віком до 21 року (проходять огляд щороку).
- ⚠ Працівники з нічним режимом роботи.

5 кроків для організації ОМО

1. Визначення категорій (до 1 грудня)

Роботодавець складає Перелік категорій працівників, спираючись на результати атестації робочих місць та лабораторних досліджень. Перелік погоджується з лікарем з гігієни праці Держпраці.

2. Складання поіменних списків.

На основі Переліку готується Список працівників (протягом місяця після погодження Переліку).

✍ Він погоджується з:

Профспілкою (або представником колективу).

Державною службою з питань праці.

Списки складаються у 4-х примірниках (Роботодавець, Медзаклад, ПФУ, Профспілка).

3. Договір з медичним закладом.

Роботодавець обирає медзаклад, де створена спеціальна комісія, та укладає договір. Медзаклад на основі списків складає план-графік оглядів.

4. Проведення огляду.

Роботодавець призначає відповідальних осіб, які контролюють дотримання графіку. До початку роботи працівник має бути ознайомлений під підпис зі шкідливими факторами на своєму робочому місці.

5. Отримання результатів.

За підсумками складається Заключний акт (у 6 примірниках).

!! Важливо: Заключний акт зберігається 45 років.

Відповідальність та санкції:

Ситуація:

Працівник відмовляється від ОМО

Наслідки: Роботодавець зобов'язаний відсторонити його без збереження зарплати та може накласти дисциплінарне стягнення.

Ситуація:

Допуск працівника без ОМО

Наслідки: Відповідальність несе роботодавець. Можливі штрафи за КУпАП (ст. 41, ст. 129) та фінансові санкції за КЗпП.

✔Обов'язок роботодавця: Організація та оплата ОМО здійснюється виключно за рахунок роботодавця (ст. 17 Закону «Про охорону праці»).

Порада: Регулярно оновлюйте Перелік категорій у разі появи нових факторів ризику, щоб уникнути претензій з боку контролюючих органів.