



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

? Чи може отримати свою трудову книжку працівник який звільнений в 2022 році та знаходиться за межами місцезнаходження підприємства?

✔ Так. Відповідно до статті 47 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) роботодавець зобов'язаний у день звільнення видати працівникові копію наказу (розпорядження) про звільнення, письмове повідомлення про нараховані та виплачені йому суми при звільненні (стаття 116) та провести з ним розрахунок у строки, визначені статтею 116 цього Кодексу, а також на вимогу працівника внести належні записи до трудової книжки.

Якщо працівник у день звільнення відсутній на роботі, роботодавець повинен надіслати йому повідомлення про необхідність отримання трудової книжки.

Згідно з Інструкцією про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженою наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту України від 29.07.1993 року № 58 (далі – Інструкція № 58) пересилання трудової книжки поштою з доставкою на зазначену адресу допускається лише за письмовою згодою працівника.

Отримавши від працівника таку згоду із зазначенням адреси та керуючись пунктом 4.2 Інструкції № 58, роботодавець надсилає працівникові трудову книжку на адресу, вказану працівником.