



Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

? Запитання: Чи є обов'язковою письмова згода батьків для працевлаштування неповнолітнього? Порядок її оформлення.

📖 Відповідь: Так, у визначених законом випадках письмова згода батьків є обов'язковою.

Працевлаштування неповнолітніх в Україні має спеціальний правовий режим і регулюється Кодексом законів про працю України (далі – КЗпП України), норми якого залишаються чинними і в період дії воєнного стану.

Відповідно до статті 188 КЗпП України мінімальний вік для прийняття на роботу становить 16 років. Особи цього віку можуть укласти трудовий договір без згоди батьків. Особи віком 15 років приймаються на роботу лише за письмовою згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює. Особи віком 14 років допускаються до роботи лише для виконання легкої праці у вільний від навчання час та також за письмовою згодою одного з батьків або законного представника. Особи молодші 14 років до роботи не допускаються.

Т аким чином, письмова згода батьків або законних представників є обов'язковою умовою працевлаштування осіб віком 14 та 15 років. Для осіб, які досягли 16 років, така згода не вимагається. Воєнний стан не скасовує цих вимог.

Згода батьків подається під час укладення трудового договору, оформлюється у письмовій формі та долучається до кадрових документів працівника. Законодавством не встановлено уніфікованої форми такої згоди, нотаріальне посвідчення не вимагається.

Роботодавець також зобов'язаний забезпечити проходження неповнолітнім попереднього медичного огляду та не допускати його до важких, шкідливих, небезпечних, нічних і надурочних робіт. Для неповнолітніх установлюється скорочена тривалість робочого часу відповідно до віку та періоду навчання.